Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

17 octobre 2011

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Les rajustements salariaux d'**août 2011**.....1

Principaux arrêts de travail 10

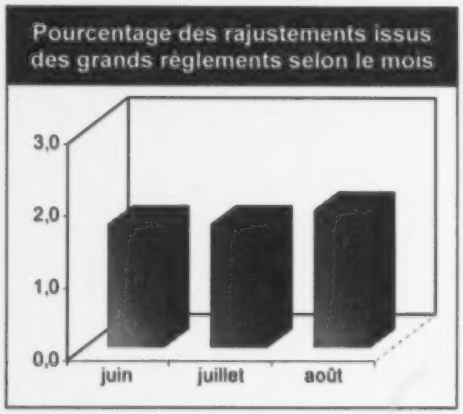
À paraître dans le prochain numéro 11

Pour plus d'information 11

Liste de distribution, ajouter ou retirer mon nom 11

Profil du monde syndical canadien : les rajustements salariaux d'août 2011

Les principales conventions collectives ratifiées en **août 2011** ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux du salaire de base de **1,9 %** par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une légère hausse par rapport à la moyenne de 1,7 % enregistrée le mois précédent et celle de 1,8 % affichée pour l'ensemble de l'année 2010. Les données d'août 2011 sont basées sur l'examen de 12 conventions* visant 16 730 employés.



Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 3,2 % en moyenne, soit un taux supérieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. En août 2011, la durée moyenne des conventions était de 40 mois, comparativement à 34 mois lors des ententes précédentes.

En août 2011, les rajustements salariaux se situent entre 1,0 % à Dalhousie University, Isaac Walton Killam (IWK) Healthcare Centre et Transat A.T. Inc., et 3,0 % à NAV CANADA. La majorité des employés (61,1 %) obtient des augmentations salariales allant de 1,0 à 1,9 %.

En août 2011, le secteur public enregistre des rajustements (1,7 %) inférieurs à ceux du secteur privé (2,2 %). Le secteur public signe la majorité des conventions (66 %), les deux principales ententes étant ratifiées dans le secteur de la santé des provinces de l'Ouest : l'Office régional de la santé du Manitoba accorde à 1 620 employés des gains

Canada

salariaux de 1,4 % en moyenne, et la Saskatchewan Association of Health Organizations où 3 000 employés obtiennent un rajustement annuel de 2,2 % en moyenne. À noter également dans le secteur privé, les deux conventions du secteur du transport susmentionnées (NAV CANADA et Transat A.T. Inc.) et la convention de Bombardier Transport signée à Thunder Bay, en Ontario, qui accorde à 680 employés des rajustements salariaux de 1,5 % en moyenne.

Dans la sphère de compétence fédérale, deux principales conventions ont été ratifiées en août 2011 : NAV CANADA accorde une augmentation annuelle de 3,0 % en moyenne à 2 100 contrôleurs aériens visés par une convention de 24 mois, et Transat A.T. Inc. accorde, sur une période de cinq ans, une augmentation annuelle de 1 % en moyenne à 1 500 employés. Au cours des huit premiers mois de l'année 2011 (de janvier à août), dans la sphère de compétence fédérale, les rajustements salariaux s'établissent à 2,1 % en moyenne. Il s'agit d'une légère hausse par rapport à la moyenne nationale de 1,8 %. Cependant, le secteur public fédéral enregistre des rajustements salariaux inférieurs à 1,6 % en moyenne.

En août 2011, les rajustements salariaux (1,9 %) ont été inférieurs à l'indice des prix à la consommation (IPC), soit 3,1 %. Au cours des huit premiers mois de l'année 2011 (de janvier à août), les rajustements salariaux ont été relativement modérés, comparativement à la tendance à la hausse de l'IPC observée au cours des récents mois.

**Note* : *Les données présentées dans ce rapport proviennent des principales conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2011		
	juin	**juillet**	**août**
Tous les secteurs			
Secteur public	1,5	1,7	1,7
Secteur privé	2,3	1,6	2,2
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	1,7	1,7	1,9
Sans indemnité de vie chère	1,7	1,7	1,9
Avec indemnité de vie chère	2,1	1,7	1,5
Moyenne annuelle de 1re année	1,1	1,1	1,6
Sans indemnité de vie chère	1,0	1,3	1,6
Avec indemnité de vie chère	1,6	0,0	1,6

	2011		
	juin	**juillet**	**août**
Secteurs d'activité			
Services publics	3,0	2,1	-
Construction	-	1,7	2,7
Fabrication	1,5	2,2	1,5
Commerce de gros et de détail	2,9	1,3	-
Transport	2,4	2,0	2,2
Information et culture	2,0	1,9	-
Finance et services professionnels	2,5	3,7	1,9
Éducation, santé et services sociaux	1,1	0,7	1,7
Loisirs et hôtellerie	1,8	1,2	-
Administration publique	2,5	2,1	-
Sphères de compétence			
Nouvelle-Écosse	-	-	1,0
Québec	2,3	2,1	-
Ontario	1,3	1,1	1,7
Manitoba	2,2	-	1,4
Saskatchewan	2,6	2,3	2,1
Alberta	2,6	2,5	2,7
Colombie-Britannique	0,8	3,5	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	-	-	-
Code canadien du travail, partie I	2,1	1,9	2,2
Sphère de compétence fédérale	2,1	1,9	2,2

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2010		2011	
	3e	4e	1er	2e
Tous les secteurs				
Secteur public	1,3	1,5	1,2	1,9
Secteur privé	2,2	1,2	2,2	2,2
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	1,8	1,5	1,3	2,0
Sans indemnité de vie chère	1,8	1,4	1,3	1,9
Avec indemnité de vie chère	1,9	1,7	3,0	2,1
Moyenne annuelle de 1re année	2,4	1,2	0,9	1,2
Sans indemnité de vie chère	2,5	1,2	0,8	1,4
Avec indemnité de vie chère	0,8	0,4	2,9	0,6
Secteurs d'activité				
Industries primaires	3,5	3,7	-	3,8
Services publics	0,0	2,0	3,0	3,0
Construction	2,3	2,4	-	1,9
Fabrication	1,5	1,5	1,1	1,5
Commerce de gros et de détail	1,8	0,7	0,6	2,5
Transport	2,1	2,2	2,5	2,5
Information et culture	0,9	0,6	-	2,0
Finance et services professionnels	3,6	-	2,7	2,6
Éducation, santé et services sociaux	1,2	1,4	1,0	1,8
Loisirs et hôtellerie	-	2,2	2,0	1,6
Administration publique	1,8	1,6	1,7	2,0

	2010		2011	
	3e	4e	1er	2e
Sphères de compétence				
Île-du-Prince-Édouard	-	3,4	2,0	2,5
Nouvelle-Écosse	1,2	-	1,0	1,0
Nouveau-Brunswick	1,8	1,8	1,5	0,0
Québec	1,8	1,2	1,2	2,2
Ontario	2,1	1,3	2,4	1,4
Manitoba	1,2	1,4	1,4	1,9
Saskatchewan	2,9	2,4	-	2,6
Alberta	2,7	2,0	1,1	2,6
Colombie-Britannique	0,7	1,5	0,2	1,2
Territoires	-	-	2,7	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	-	1,7	1,5	-
Code canadien du travail, partie I	1,7	2,2	2,6	2,1
Sphère de compétence fédérale	1,7	1,7	2,0	2,1

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2008	2009	2010	2011
Tous les secteurs				
Secteur public	3,5	2,5	1,6	1,6
Secteur privé	2,5	1,8	2,1	2,1
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,2	2,4	1,8	1,8
Sans indemnité de vie chère	3,4	2,4	1,8	1,7
Avec indemnité de vie chère	1,7	2,3	1,9	2,2
Moyenne annuelle de 1re année	3,6	2,5	1,8	1,1
Sans indemnité de vie chère	3,8	2,6	1,8	1,2
Avec indemnité de vie chère	1,9	1,9	1,3	0,8

	2008	2009	2010	2011
Secteurs d'activité				
Industries primaires	4,3	2,5	3,3	3,8
Services publics	2,3	3,0	1,4	2,9
Construction	5,4	3,4	2,4	1,9
Fabrication	1,2	1,7	1,4	1,6
Commerce de gros et de détail	2,8	1,8	1,1	2,0
Transport	3,1	1,1	2,2	2,4
Information et culture	2,0	2,0	0,8	1,9
Finance et services professionnels	2,8	2,5	3,2	2,6
Éducation, santé et services sociaux	3,8	3,0	1,6	1,4
Loisirs et hôtellerie	1,9	2,0	2,2	1,6
Administration publique	2,7	2,1	1,5	1,9
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	5,0	1,7	-
Île-du-Prince-Édouard	3,0	3,6	2,7	2,1
Nouvelle-Écosse	4,1	2,9	1,5	1,0
Nouveau-Brunswick	3,7	6,0	2,1	1,2
Québec	2,4	2,2	1,5	1,5
Ontario	2,6	2,4	2,0	1,5
Manitoba	3,4	2,9	2,1	1,6
Saskatchewan	5,1	5,0	2,4	2,3
Alberta	4,8	4,4	3,5	2,5
Colombie-Britannique	2,5	2,8	0,2	0,6
Territoires	4,4	2,4	2,2	2,7
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	2,9	1,7	1,7	1,5
Code canadien du travail, partie I	2,9	1,3	1,9	2,1
Sphère de compétence fédérale	2,9	1,6	1,7	2,1

***Note :** Les données pour 2011 englobent les mois de janvier à août.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 2001

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,3	3,3
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4
2010	1,6	2,1	1,8
2011	1,6	2,1	1,8

Note : *Les données pour 2011 englobent les mois de janvier à août.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 182 Ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les secteurs d'activité.

Les principales ententes conclues en août 2011

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. annuel moyen en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Construction				
Pyramid Corporation à l'échelle de la province de l'Alberta Christian Labour Association of Canada (Syndicat indépendant national) employés de la construction	1 400	2,7	24,0	30 avr 2013
1 convention	**1 400**	**2,7**	**24,0**	
Fabrication				
Bombardier Transport Thunder Bay (Ontario) Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (CTC) employés de production	680	1,5*	36,0	31 mai 2014
1 convention	**680**	**1,5**	**36,0**	
Transport				
NAV CANADA à l'échelle du Canada, Multiprovince Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (CTC) contrôleurs aériens	2 100	3,0	24,0	31 mar 2013
Transat A.T. Inc. à l'échelle du réseau, Multiprovince Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) agents de bord	1 500	1,0	60,0	31 oct 2015
2 conventions	**3 600**	**2,2**	**39,0**	

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. annuel moyen en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Finance et services professionnels				
Saskatchewan Government Insurance Regina (Saskatchewan) Syndicat canadien des employées et employés professionnels et de bureau (CTC) employés de bureau; employés des services techniques; employés des services et préposés à l'entretien	1 550	1,9	48,0	31 déc 2013
1 convention	**1 550**	**1,9**	**48,0**	
Éducation, santé et services sociaux				
Saskatchewan Association of Health Organizations à l'échelle de la province de la Saskatchewan Health Sciences Association of Saskatchewan (Syndicat indépendant national) employés professionnels des soins de santé et bien-être; employés des services techniques	3 000	2,2	48,0	31 mar 2013
Queen's University Kingston (Ontario) Queen's University Faculty Association (Syndicat indépendant local) professeurs; bibliothécaires; auxiliaires à l'enseignement	1 890	1,7	48,0	30 avr 2015
Regional Health Authorities of Manitoba à l'échelle de la province du Manitoba Syndicat des employés de la fonction publique et des employés généraux du Manitoba (CTC) employés professionnels des soins de santé et bien-être	1 620	1,4	48,0	31 mar 2014
University of Guelph Guelph (Ontario) University of Guelph Faculty Association (Syndicat indépendant local) professeurs; bibliothécaires; vétérinaires	860	1,8	36,0	30 jun 2014
Dalhousie University Halifax (Nouvelle-Écosse) Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Nouvelle-Écosse (CTC) employés de soutien	790	1,0	12,0	30 jun 2011

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. annuel moyen en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux (suite)				
Izaak Walton Killam (IWK) Health Centre Halifax (Nouvelle-Écosse) Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Nouvelle-Écosse (CTC) employés professionnels des soins de santé et bien-être; techniciens de laboratoire	750	1,0	24,0	31 oct 2011
St.Amant Winnipeg (Manitoba) Syndicat des employés de la fonction publique et des employés généraux du Manitoba (CTC) employés professionnels; travailleurs sociaux	590	1,4	48,0	31 mar 2014
7 conventions	**9 500**	**1,7**	**42,0**	
TOTAL				
1 convention avec indemnité de vie chère	**680**	**1,5**	**36,0**	
11 conventions sans indemnité de vie chère	**16 050**	**1,9**	**40,4**	
12 conventions au total	**16 730**	**1,9**	**40,2**	

*** Indemnité de vie chère**

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada.

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **23 septembre au 13 octobre 2011**

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Université McGill Montréal (Québec) Alliance de la Fonction publique du Canada 1 617 employés (employés occasionnels du personnel non-académique)	Régime de retraite, avantages sociaux	Grève (01 septembre 2011)	
Université de Sherbrooke Sherbrooke (Québec) Syndicat des employées et employés de soutien de l'Université de Sherbrooke 1 300 employés (employés de soutien)	Salaires	Grève (26 août 2011)	
US Steel Canada Inc. Hamilton (Ontario) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 939 employés (métallurgistes)	Régime de retraite	Lock-out (07 novembre 2010)	

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Pratiques innovatrices en milieu de travail – **Troisième trimestre 2011**
- Le Coin du lecteur

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer auprès de la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).

Liste de distribution – ajouter ou retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE